

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Веневский центр образования №1 имени И.И. Мусатова»
(МОУ ВЦО №1 им. И.И. Мусатова)

ул.Бундурина, 13 г. Венев Тульская обл. 301320
Телефон (8-48745)2-50-83/2-50-84

Приказ

от «10» января 2025 г.

№ 1/6

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Веневский центр образования №1 имени И.И. Мусатова»

В целях приведения локального нормативного акта в соответствии с требованиями федерального законодательства, на основании протокола профсоюзного комитета от 10.01.2025 № 5

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Веневский центр образования №1 имени И.И. Мусатова» следующие изменения:

1.1. раздел 1 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить пунктом 2.14. следующего содержания:

«2.14. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В это период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

При этом расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации или истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.».

1.2. Пункт 7.6.1. раздела 6 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.».

1.3. Пункт 7.14. раздела 6 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора.».

2. Ввести в действие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Веневский центр образования №1 имени И.И. Мусатова», утвержденные на общем собрании Муниципального общеобразовательного учреждения «Веневский центр образования №1 имени И.И. Мусатова (протокол № 3 от 10.01.2025г.).

3. Ознакомить под подпись каждого работника Муниципального общеобразовательного учреждения «Веневский центр образования №1 имени И.И. Мусатова с изменениями в Правила внутреннего трудового распорядка.

4. Никитенковой О.В. разместить на официальном сайте образовательной организации изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОУ «Веневский центр образования №1 имени И.И. Мусатова».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Н. Малазония